

MIKSI MONINAISUUDEN JOHTAMISTA TARVITAAN?

Monikulttuurinen työyhteisö –hanke
1.9.2008 – 30.6.2011

Talouden globalisaatio

- Perinteisten säätelyjen purkaminen
- Rahoitusmarkkinoiden vapautuminen
- Vapaakauppa
- Suuret ulkomaiset sijoitukset
- Ulkomaisen työvoiman rekrytointi
- EU (tavaroiden, rahan ja ihmisten vapaa liikkuminen)
- Teknologinen kehitys – uudet työkalut



- Globalisaatiokehityksen laajemmat ulottuvuudet
 - Muuttoliikkeet ja kulttuurien globalisaatio
 - Suomen väestöpohjan etninen moninaistuminen ja kulttuurien kohtaaminen

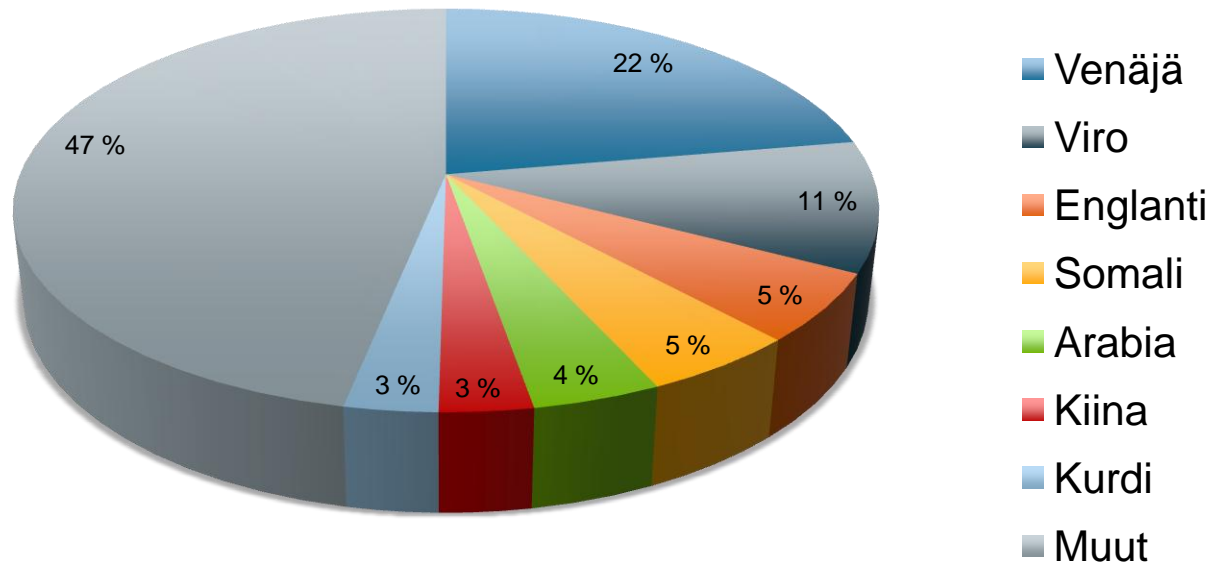
Uudet arvot globaalissa maailmassa

- Universaali organisaatiokulttuuri
- Human capital ja kompetenssikeskeisyys
- Maailmankuvan liberalisoituminen
- Kulttuurinen osaaminen entistä suuremmassa arvossa → diversity management

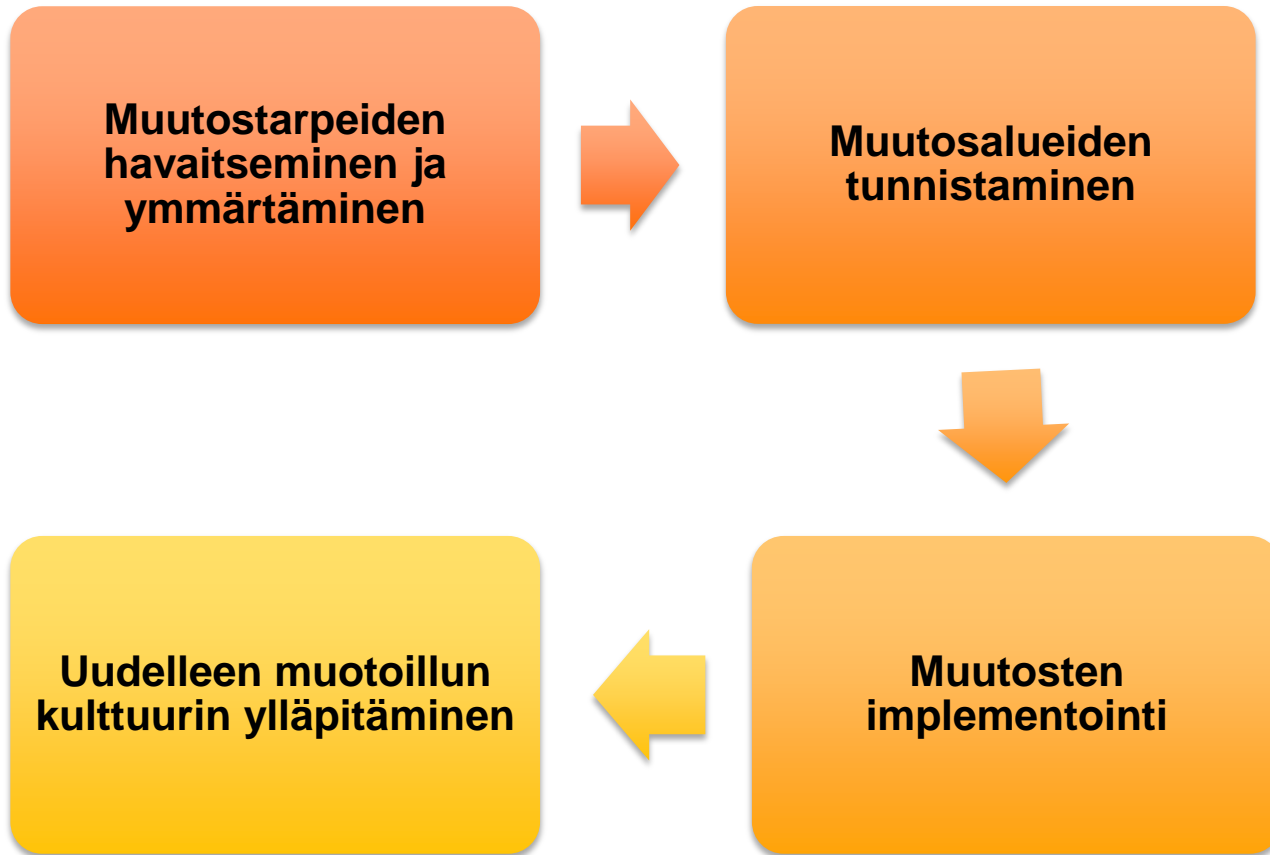


Monikulttuurinen Suomi

- Suomeen/Suomesta on muutettu aina
- Suomalaissyntyisiä asuu ulkomailla yli 300 000
- Suomessa oli yli 220 000 vieraskielistä vuonna 2008



Moninaisuuden johtaminen = Muutosjohtaminen



Työelämän monikulttuurisuuspassit

<p>Monikulttuurisuuskoulutus - Kolmiportainen koulutus</p> <p>1. Henkilökunnan yleinen koulutus 4 h 16 henkilöä/ryhmä Hinta 320 € /ryhmä (20 €/henkilö)</p> <p>2. Työpaikkaohjaajien/työpaikka-kouluttajien/perehdyttäjien syventävä koulutus 2 x 4 h + etätehtävät Hinta 640 € /ryhmä (40 € /henkilö)</p> <p>3. Johdon ja esimiesten koulutus 2 x 4 h + etätehtävät Hinta 960 € /ryhmä (60 €/henkilö)</p>	<p>Sisältö</p> <ul style="list-style-type: none">• Erilaiset kulttuurit (maan, organisaation ja työn)• Kulttuurien kohtaaminen• Maahanmuuttajien sopeutumisprosessit• Vuorovaikutustilanteet• Human Resources Kehityskeskustelut Perehdytyskansiot Työturvallisuus Työsuhdeasiat (palkat, sopimukset yms.)• Monimuotoisuusstrategia
--	---

Strategiat, toimintasuunnitelmat ja henkilöstön kehittäminen

Moninaisuuden johtamisen koulutusten hyödyt työnantajalle 1/2

- Työntekijöiden motivaatio ja sitoutuneisuus kasvavat
- Työyhteisön valmiudet vastaanottaa, perehdyttää ja ohjata erilaisia työntekijöitä lisääntyy
- Toimivassa heterogeenisessä työyhteisössä työmenetelmät ja toimintatavat hioutuvat yhtenäisemmiksi
- Työn tehokkuus ja lopputuloksen laatu paranee

Moninaisuuden johtamisen koulutusten hyödyt työnantajalle 2/2

- Konfliktitilanteiden määrä vähenee ja niiden ratkaisemisen taito paranee
- Työyhteisöjen hyvinvointi lisääntyy
- Johtamistavat hioutuvat moninaisuutta ymmärtäväksi ja hyväksyväksi

Moninaisuuden johtamisen koulutusten hyödyt työntekijöille

- Tietämys ja ymmärrys eri ihmisistä ja kulttuureista lisääntyy
- Eri ihmisten vuorovaikutustilanteet helpottuvat
- Erilaisuuden kohtaaminen ja kommunikaatio kehittyy sujuvammaksi
- Konfliktitilanteiden määrä vähenee ja niiden ratkaisemisen taito paranee
- Työhyvinvointi kasvaa

